



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Историко-филологический факультет
Кафедра «Перевод и переводоведение»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого
совета университета

от 01.02.18 №
5

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Перевод и переводоведение»
на 2018 – 2022 г.г.

ПГУ 2017 г

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Перевод и переводоведение»

1.1. Главной целью:

- Совершенствование образовательной и научно-исследовательской деятельности.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры/факультета являются:

- Подготовка к аккредитации ВУЗа на 100% ;
- Повышение уровня научных исследований ;
- Изыскание возможностей выполнения плановых показателей.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- Соблюдение соответствия ВГОС ВО УМК, ФОС и РП ;
- Защита докторской диссертации;
- 100% ППС с ученой степенью и званием.

2.2. Научно-исследовательская работа

- Выполнение планов показателей по НИР;
- Публикация статей в научной периодике индексируемой Web of Science, Scopus, ВАК и др;
- Увеличение количества заявок на гранты.

2.3. Профорientационная работа

- Укрепление связей кафедры и школ;

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- Профорientация с целью содействия трудоустройству выпускников;

2.5. Международная деятельность

- Участие в программах академической мобильности студентов и преподавателей;
- Организация международных мероприятий;

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- Увеличение количества студенческих публикаций до 20 в год.

2.7. Воспитательная работа

- Изыскание новых форм воспитательной работы.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- Ежегодные пополнения фонда современной учебной литературой по практическому курсу перевода, по теории и практики иностранного языка;
- Оснащение кафедры компьютерами;
- Оснащение аудиторий демонстрационным оборудованием.

**3. Основные показатели развития кафедры «Перевод и переводоведение»
на 2018 – 2022 г.г. »**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	260	260	260	260	260
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	2	2	2	2	2
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	1	1	1	1	1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	28	29	29	30	30
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	85	87	90	92	94
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	100	100	100	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1	1	1	1	1
2.3.	Количество изданных монографий, шт.		1		1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед.					
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1д	1к			
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	По плану				
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	3	5	6	6	7
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	1	1	2	1	2-
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, ед.	1	1	2	2	2
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	5	5	5	5	5
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	5	5	5	5	5
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	95	96	97	98	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/кафедры, балл	140	150	150	160	160
5.3.	Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	До 50-го места				
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	40%	60%	40%	60%	70%
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	45	45	43	42	42
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	90%	95%	100%	100%	100%

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры
«Перевод и переводоведение»**

Программа развития кафедры на 2018 – 2022 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- 100 % готовность к аккредитации ВУЗа;
- Повышение эффективности научных исследований;
- Совершенствование образовательного процесса.

Заведующий кафедрой
«Перевод и переводоведение»


личная подпись

Л.И. Крюкова

Для зав. кафедрой:
Принята на заседании
кафедры
«Перевод и переводоведение»
протокол от 18.11.2017 №5

СОГЛАСОВАНО

Декан Историко-филологического
факультета


подпись

О.А. Сухова

дата

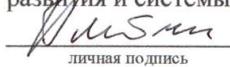
Директор Педагогического института


подпись

О.П. Сурина

дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


личная подпись

дата